



INTRODUCCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

Acerca la Agenda 2030 a tus empleados



Red Española

15 AÑOS
COMPARTIENDO PRINCIPIOS,
LOGRANDO OBJETIVOS



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

¡Bienvenido al curso!

ÍNDICE

El presente programa está formado por seis bloques:

1. Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas
2. Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)
3. 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
4. Papel de las empresas y otras organizaciones ante los ODS
5. Proceso de integración de los ODS
6. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS



1.

DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

“Un conjunto de valores
fundamentales”



1. Diez Principios del Pacto Mundial

Los **Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas** son los valores esenciales desde el nacimiento del Pacto Mundial en el año 2000. Se fundamentan en diversas declaraciones de Naciones y gozan de **consenso universal**. Las empresas que se unen a la iniciativa aceptan estos Diez Principios comprometiéndose a implementarlos a nivel interno.



**DERECHOS
HUMANOS**

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
2. No ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.



MEDIOAMBIENTE

3. Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.

7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



**NORMAS
LABORALES**

6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



ANTICORRUPCIÓN





2.

OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO (ODM)

“Es la hora de la acción mundial
por las personas y el planeta”



2. Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)

En el año 2000, los estados miembros de las Naciones Unidas establecieron **8 objetivos** que incluían **21 metas** y **60 indicadores**.

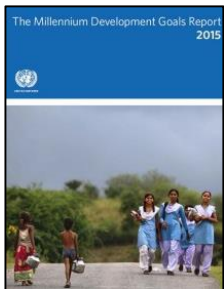
Los llamados **Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)** fueron destinados a los países en desarrollo y se centraron en reducir la extrema pobreza en un plazo de 15 años.

Las iniciativas a favor del cambio hacia un mundo sostenible se realizaron de forma constante durante la vigencia de los ODM. Se realizaron eventos, publicaciones y grupos de trabajo para llamar a la participación, medir el progreso y diseñar la agenda post 2015.



2. Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)

Si bien los **logros fueron significativos**, no se alcanzaron todos los objetivos propuestos, siendo los ámbitos más críticos la desigualdad de género y económica, el cambio climático y la generación de conflictos.



En 2015 se emitió “**Millennium Goals 2015**”, un informe final con los resultados alcanzados.



Haz clic en la imagen para leerlo.

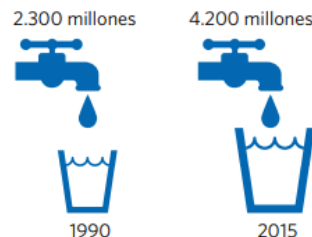
Tasa de pobreza extrema en países en desarrollo



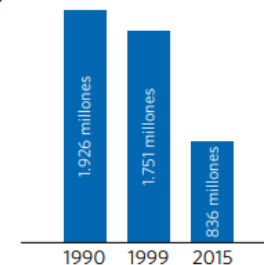
Niños en el mundo en edad de recibir educación primaria que no asisten a la escuela



1.900 millones de personas han logrado desde 1990 tener acceso a agua potable suministrada por cañería



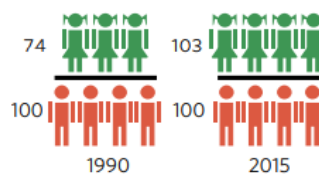
Personas que viven en pobreza extrema en el mundo



Cantidad de muertes de niños menores de 5 años a nivel mundial



Tasa de matriculación en enseñanza primaria en Asia meridional





3.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

“Una oportunidad única para el
desarrollo sostenible”



3. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En 2015 se renovó el compromiso para lograr un mundo sostenible. En la Cumbre de Desarrollo Sostenible se aprobó la **Agenda 2030** que entró en vigor en enero de 2016.

En esta Agenda se incluyen **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que suponen **169 metas con 232 indicadores**.

Sucesores de los antiguos Objetivos de Desarrollo del Milenio, los ODS reúnen varias diferencias, entre ellas una muy importante: el **papel protagonista que otorga Naciones Unidas a las empresas** en particular a la hora de alcanzar su consecución.

En el artículo: "ODS vs ODM - la hora del sector privado" podrás conocer el paso de los ODM a los ODS.

 *Haz clic en la imagen de la derecha para leerlo.*



3. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.



Promover el crecimiento económico, sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



Conoce más en profundidad cada uno de estos objetivos pulsando en el icono del ODS correspondiente.



3. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Reducir la desigualdad en y entre los países.



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.



Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



Conoce más en profundidad cada uno de estos objetivos pulsando en el icono del ODS correspondiente.



3. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

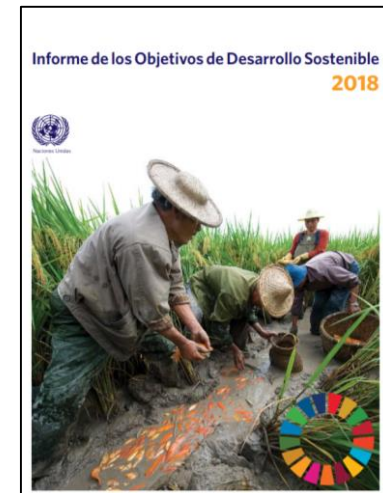
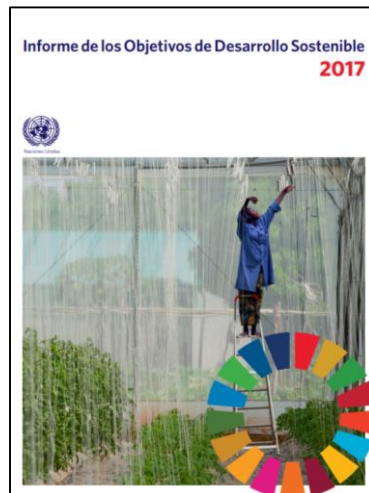
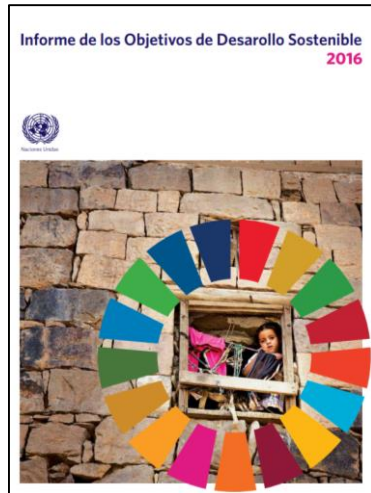
Conoce de manera **más visual y dinámica** los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** a través de los siguientes videos.



Pulsa en la imagen para ver el video.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Anualmente, a través del [Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#), Naciones Unidas proporciona un panorama general de los esfuerzos realizados hasta la fecha para la aplicación de los ODS en todo el mundo. Destaca las esferas de progreso y las esferas en las que se deben tomar más medidas para garantizar que nadie se quede atrás.



 Haz clic en las imágenes para leer las publicaciones.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

- Los objetivos han sido enfocados en el planeta, las personas, la prosperidad, la paz y las alianzas.
- Integran aspectos económicos, sociales y ambientales.
- Están destinados tanto los países en desarrollo como a los países desarrollados.
- Son planteados voluntariamente por cada país, implementando su propia estrategia.
- No son de carácter jurídico obligatorio.
- Requieren que el gobierno, el sector privado, la sociedad civil y cada ciudadano, se involucren y contribuyan al cumplimiento de la Agenda.
- Es fundamental la generación de alianzas y la cooperación internacional.



4.

PAPEL DE LAS EMPRESAS Y OTRAS ORGANIZACIONES ANTE LOS ODS

“Conoce los principales roles
para la consecución de los ODS”



4. Papel de las empresas y otras organizaciones ante los ODS

El **sector público-privado empresarial y las organizaciones no empresariales**, tienen un papel protagonista en la Agenda 2030. A través de un comportamiento responsable y sostenible, cada entidad puede contribuir a la consecución de los ODS generando además, rentabilidad y crecimiento de forma eficiente e innovadora.

¿Qué pueden hacer?

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Construir estrategias de negocio alineadas con los ODS | 4 | Medir e informar sobre sus buenas prácticas |
| 2 | Innovar con nuevos productos y servicios | 5 | Destinar recursos a la financiación de los ODS |
| 3 | Desarrollar planes sectoriales e intersectoriales (turismo, agroalimentación, etc.) | 6 | Crear modelos de negocio más sostenibles (economía circular, negocios inclusivos, etc.) |

Papel del Estado

- Alinear las políticas públicas con los ODS
- Fortalecer la cooperación al desarrollo
- Destinar fondos a financiar los ODS

Papel de la Sociedad Civil

- Controlar el cumplimiento de los ODS por parte del resto de actores
- Trabajo de las ONG
- Consumo responsable y estilo de vida sostenible



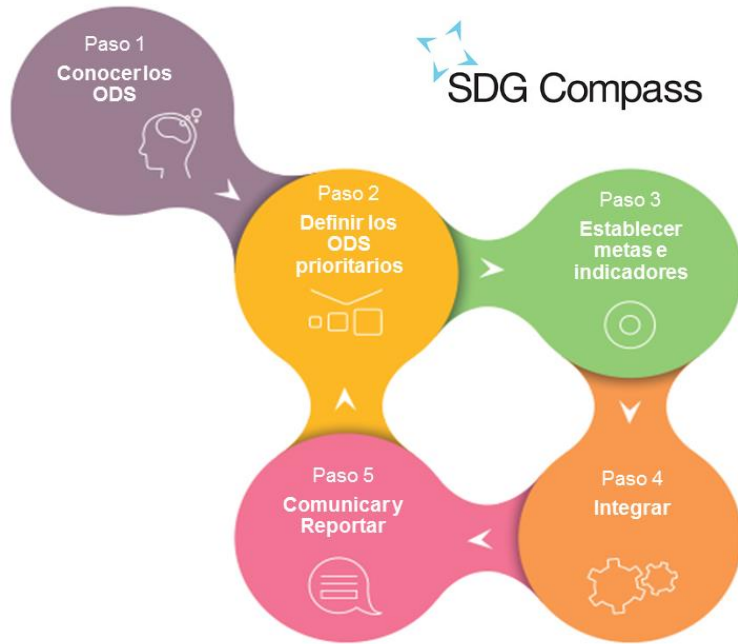
5.

PROCESO DE INTEGRACIÓN DE LOS ODS

“Una metodología propuesta por el Pacto Mundial para integrar los ODS”



5. Proceso de integración de los ODS



La guía **SDG Compass** es una herramienta práctica para que las empresas puedan alinear su estrategia de negocio en el marco de los ODS. Está pensada principalmente para grandes empresas, pero es de fácil aplicación y adaptación a **cualquier tipo de organización**.

Las entidades que inician el proceso de integración de los ODS en su estrategia, deben conocer aquellas iniciativas universales que brindan estándares para la gestión empresarial, por ejemplo los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** o los **Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos**.

5. Proceso de integración de los ODS



Conocer
los ODS

- La aplicación de una **estrategia alineada con los ODS** representa una ventaja competitiva para las empresas, permite identificar futuras oportunidades de negocio, fortalecer las relaciones con los grupos de interés, tener una gestión basada en la eficiencia y generar un **impacto positivo en la sociedad** en los tres ámbitos social, ambiental y económico.



Definir
prioridades

- Para **identificar las prioridades** de una entidad en relación a los ODS es necesario realizar un **análisis transparente** de los impactos positivos y negativos, actuales y potenciales, estableciendo indicadores y recopilando datos.

5. Proceso de integración de los ODS



Establecer objetivos

- Con las prioridades identificadas, se deben **establecer los objetivos**. Para ello relacionamos los objetivos propios del negocio a las prioridades en materia de sostenibilidad, con el fin de encontrar **oportunidades** que crearan valor para la empresa y sus grupos de interés.
- Los objetivos se establecen **empleando indicadores no financieros** para evaluar el impacto en los diversos ámbitos y alcanzarlos es un compromiso de comunicación pública.

Además de los 232 indicadores oficiales de Naciones Unidas, SDG Compass contiene un inventario de indicadores de negocio mapeados frente a los 17 ODS y sus metas.



Indicadores oficiales de Naciones Unidas

Los 17 ODS además de 169 metas cuentan con 232 indicadores oficiales para medir el progreso global de países, empresas y sociedad civil.



Haz clic en la imagen para leer el documento



5. Proceso de integración de los ODS



- Los objetivos planteados en el paso 03 deben formar parte de un **plan estratégico liderado por la alta dirección**. Es un cambio organizacional progresivo, constante, que requiere la formación de alianzas y el involucramiento de todas las áreas de la empresa y de cada empleado.



- Como último paso, las empresas deben realizar un **reporte con información cuantitativa y cualitativa** de los aspectos materiales de la gestión realizada, incluso con los objetivos planteados para siguientes periodos. Para elaborar el reporte se pueden utilizar diversos estándares internacionales.
- El reporte es un canal de comunicación, sin embargo las empresas pueden emplear **diversos canales** con sus grupos de interés.
- Reportar y comunicar tiene como finalidad **crear valor** para la empresa, contribuir en la toma de decisiones y en los cambios internos.



6.

LA RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL Y LOS ODS

“Recursos y materiales para
trabajar y conocer mejor los ODS”



6. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS



- Pacto Mundial, y por extensión la **Red Española**, con el mandato de **Naciones Unidas** tiene el objetivo de apoyar a las empresas a hacer negocios de manera responsable alineando sus estrategias a los **Diez Principios** y a desarrollar acciones que contribuyan a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.
- Sirve de marco para desarrollar, implantar y divulgar políticas y prácticas de **sostenibilidad corporativa**.
- **Diez principios** para gestionar los riesgos y **17 Objetivos** para contribuir al desarrollo sostenible y encontrar oportunidades de negocio.

6. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS

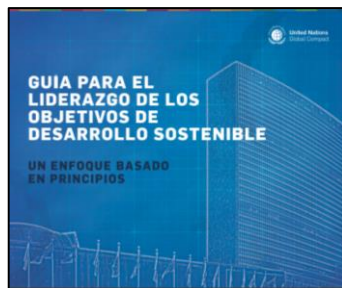
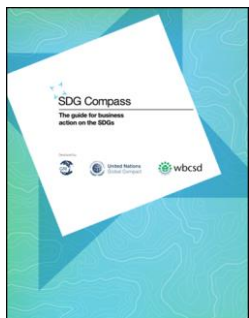
A través de diversos **recursos** buscamos informar, sensibilizar y orientar a las organizaciones españolas en el proceso de integración de los ODS en sus estrategias. A continuación encontrarás varios ejemplos:



 *Haz clic en las imágenes para leer las publicaciones.*

6. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS

A continuación encontrarás más **recursos** sobre ODS, también a nivel sectorial para completar tu formación y ayudarte a integrar y comunicar tus avances:



 Haz clic en las imágenes para leer las publicaciones.

6. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS

Pon en valor tus casos de éxito y encuentra soluciones inspiradoras en materia de desarrollo sostenible en la **Plataforma COMparte** de buenas prácticas en sostenibilidad de la Red Española del Pacto Mundial.



 *Haz clic en la imagen para entrar en la plataforma*

- **Mejora la difusión** de los ODS y el cumplimiento de los Diez Principios entre el sector empresarial y no empresarial español, aportando datos nuevos, buenas prácticas, recursos, soluciones sostenibles, etc.
- **Contribuye a aumentar el nuevo escenario** de personas y organizaciones que fluyen hacia el horizonte del año 2030.



Red Española

15 AÑOS
COMPARTIENDO PRINCIPIOS,
LOGRANDO OBJETIVOS

pactomundial.org

C/ Cristobal Bordiú 19-21, Oficinas 1º Derecha, 28003 Madrid • Teléfono: (+34) 91 745 24 14
asociacion@pactomundial.org